Fan Council - 9 februari 2026

RSC Anderlecht:

Tim Borguet - Kenneth Bornauw - Mathias Declercq

SLO's Christophe Hooreman & David Dermont

Fan Council:

Iedereen aanwezig buiten Jan De Bisschop, Tom Mangelinckx en Anton Siebelinck

FC: Mikken we op een trainer die komt voor de korte termijn (einde seizoen), of iemand voor lange termijn?

We mikken niet op een coach die enkel tot het einde van het seizoen aanblijft. We willen iemand vinden voor de lange termijn - al is stabiliteit bij hoofdcoaches in België een relatief begrip.

FC: Waarom wordt er eerst een coach aangeworven en dan pas een sportief directeur?

We weten dat het idealiter omgekeerd zou zijn. Maar het is urgent om een goede coach voor deze groep te zetten, die het vertrouwen er terug kan inpompen. En bij uitbreiding de staf opnieuw vormgeven. De keuze voor een sportief directeur is een cruciale beslissing voor de lange termijn, daar moeten we onze tijd voor nemen.

FC: Klopt het dat een coach als Fink niet wou komen?

Zonder te veel details te delen, mag je niet zomaar alles voor waarheid aannemen dat je in de pers leest. Er zijn altijd meerdere partners bij gesprekken met coaches, die er soms baat bij hebben om hun positie te verdedigen. In het geval van Fink is er een deel juist, een ander deel is absoluut niet correct.

FC: De hamvraag: hoe is het zover kunnen komen? We herinneren ons allemaal de vergadering die we hier gehad hebben op het einde van vorig seizoen. We hadden gezegd dat de ploeg klaar moest zijn in september, die was niet klaar. We hadden al meteen aangegeven dat Olivier hier niet op zijn plaats zat. We waren mee met het verhaal over jonge aanwinsten die meerwaarde moeten creëren voor de club, maar wie gaan we met meerwaarde verkopen, buiten misschien

Cvetkovic, die dan nog eens op de bank zit? Is Da Costa niet gewoon een paniektransfer omdat Angulo moest verkocht worden,? Met Camara zjin we ook niets door zijn blessuregevoeligheid.

Hoe zijn we hier geraakt:

- Bij de vorige meetings is duidelijk aangegeven dat het businessmodel van de club zou inhouden dat we inderdaad jonge spelers met toekomstige financiële meerwaarde moesten halen. En dat er sommige van die jongens eerder snel dan laat zouden vermarkt worden. Zoals Simic en Angulo.
- De uitdaging is de balans vinden tussen performantie van de ploeg en de financiële meerwaarde. We staan er financieel beter voor dankzij die uitgaande transfers, maar we zijn er absoluut niet blind voor dat de performantie van het team niet in balans is.
- We hebben altijd gezegd dat er onvermijdelijk ups and downs zouden zijn met een jonge kern. Die balans moeten we corrigeren in de zomer. En hebben we al bijgesteld door ook iemand als Diarra te halen, die gestalte, ervaring en leiderschap heeft.
- Uiteraard heeft de transitieperiode - waar we nog in zitten - tussen het voormalige bestuur en de nieuwe directie/voorzitter/verhoudingen binnen de Raad van Bestuur en aandeelhouders ook meegespeeld om alle plannen te kunnen uitrollen.

De case Nilson Angulo:

- In de zomer was de kans groot dat hij ging vertrekken aan belachelijk lage voorwaarden. Na heel moeilijke onderhandelingen, zijn we uiteindelijk toch tot een nieuw contract gekomen. Nilson speelde vervolgens goed, er was veel interesse. Het bod dat is binnengekomen deze winter, hebben we opgekrikt naar een mooie transfersom die niet te weigeren valt.
- Timing van de vervanger van Nilson speelt ook mee. De transfermarkt in UK sloot om 20u. Nilson is zijn testen gaan doen in Parijs. We moesten absoluut zeker zijn dat hij door zijn testen geraakte voor we Da Costa konden activeren. We zijn ook liever voor een loan met optie gegaan dan voor een definitieve transfer, om geen groot financieel risico te nemen.
- Da Costa geeft ons een extra optie de wing. Vergeet niet dat er ook jongens als Kanaté, Degreef, Huerta en Dao klaarstaan op de flank.

Olivier Renard:

- Het profiel van Olivier is geëvalueerd en geanalyseerd. Die evaluatie is nu gemaakt en daarom is er ingegrepen, omdat we een ander profiel voor ogen hebben als club om de toekomst mee op te bouwen. De timing van deze beslissing: we zijn een week na de wintermercato. Nu hebben we een momentum gecreëerd om de juiste beslissingen te

nemen voor de toekomst, met tijd om iemand aan te werven die de zomermercato zal voorbereiden.

Intussen is er wel degelijk veel werk verzet achter de schermen. We hebben hard gewerkt aan expertise ontwikkeling binnen Academy, recruitment, performance, etc. Daar hebben we voorbije jaren te lang stilgestaan.

FC: Waarom is er voor de winterstop niet ingegrepen? Met de coach, maar ook met de sportief directeur? We zagen al langer dat de mercato's niet succesvol waren.

Coach:

- Voor de winterstop was er nog geen reden om in te grijpen. Na de zeer goeie maanden oktober-november volgde er een dip in december, maar waren er ook veel blessures. We zaten nog op schema om onze doelstellingen te behalen.

Sportief directeur:

- Kenneth is pas midden november aan de slag gegaan. Het was niet opportuun om, met een wintermercato voor de deur, een beslissing te nemen over de sportief directeur. We moeten ook gewoon operationeel blijven. Bovendien wilde de nieuwe directie Olivier ook een faire kans geven.
- Je kan ons niet verwijten dat we geen beslissingen durven nemen. We hebben de beslissing genomen rond de coach, en rond de sportief directeur één week na de mercato.
- We moeten er ons ook van bewust zijn dat de club in een transitieproces zit/zat. Nieuwe voorzitter, nieuwe CEO, andere verhoudingen binnen Raad van Bestuur. Dat proces heeft zijn tijd nodig om visies te aligneren en te implementeren.

FC: We blijven vinden dat er sneller moest geanticipeerd worden. Ook met de coach: Hasi is vorig seizoen binnengehaald voor play-off I en de bekerfinale. Beiden waren absoluut niet geslaagd. We waren op de koop toe niet klaar om EU voetbal te halen. Waarom wordt er dan zo lang afgewacht?

- Zoals in vorige meetings besproken: we zijn het niet eens dat we niet klaar waren voor EU voetbal. Zowat alle belangrijke transfers waren op tijd afgerond. We waren zéker sterk genoeg om de voorrondes te overleven, alleen hebben we ons schandelijk laten uitschakelen tegen de 9e in de Zweedse competitie.
- Wat de coach betreft: Hasi verlengen was misschien een behouden keuze, maar we wilden voor stabiliteit gaan. En we hebben nu, in de nieuwe constellatie, een veel diepgaander proces kunnen voeren om de zoektocht naar een vervanger voor te bereiden. En iemand te vinden die past binnen onze filosofie, die zich op de lange termijn kan inschrijven én die zal passen binnen het vooropstelde profiel (ook dat van de sportief directeur).

FC: Hoe lang wisten we al niet dat Jan Vertonghen ging stoppen? Er is nog altijd niemand die maar in de buurt is gekomen van een waardige vervanger. Ook voor ontwikkeling van jonge spelers, zoals dat bij Zeno het geval was. Dat begrijpen we niet.

Er zijn weinig spelers van het kaliber van Jan die nog in Belgische competitie willen komen spelen én haalbaar zijn. Financiële realiteit van de club is vandaag ook anders. Maar dat er een gebrek aan leiderschap is, daar zijn we ons van bewust. De spelers die wel ervaring hebben en zwaar wegen op loonlast, hebben te weinig sportieve meerwaarde vandaag. Dus is er op dit moment ook weinig financiële ruimte om daar een zwaar profiel aan toe te voegen. Dat had anders kunnen zijn als we ons gekwalificeerd hadden voor EU voetbal.

Het goede nieuws is dat een deel van de zware contracten aflopen deze zomer, dat zal welgekomen ruimte vrijmaken binnen de loonstructuur.

Daarnaast zijn we al even bezig met het scouting & recruitment-departement te hervormen. We zijn niet blind voor de tekortkomingen die er daar waren. Maar alles neemt zijn tijd: we kunnen niet veel sneller gaan dan we nu gaan.

FC: EU voetbal blijft een must?

Absoluut.

FC: Wat was het plan achter de wintermercato?

De wintermercato is niet de geschikte mercato om heel de ploeg om te gooien. Je bent voornamelijk aangewezen op spelers die bij hun ploeg (in G5-competities) op de bank zitten.

We geloven dat Diarra en Angély een meerwaarde kunnen bieden in de defensie. Moussa Ndiaye was toe aan een andere omgeving want hij presteerde niet meer op niveau.

Luis Vazquez is vertrokken op huurbasis en vervangen door Danylo Sikan. Hij heeft 5 goals in 16 Champions League-matchen en was betrokken bij 1 op 3 beslissende acties. We geloven in hem, hij moet tijd krijgen.

FC: Waarom werd Sikan gekocht en niet gehuurd?

Er waren er véél kapers op de kust voor Sikan, ook clubs die hem wilden kopen. Koop was enige optie, anders hadden we geen spits weten binnenhalen.

FC: We hebben een kern die samengesteld is door verschillende sportief directeurs. Die niet in balans is. Hoe gaan we dat rechttrekken en hoe willen we de nieuwe coach laten spelen?

Alles gebeurt in de juiste volgorde. Er is een verregaande oefening bezig achter de schermen om iedereen - aandeelhouders, bestuurders, directie, scouting - door één lens te laten kijken. Het Anderlecht-DNA wordt in concrete, meetbare KPI's gegoten - zowel in termen van rekrutering, opleiding als spelfilosofie.

De coach zal zich moeten inschrijven in die filosofie.

Qua balans in de kern, gaan we in de zomer meer aandacht hebben voor maturiteit en complementariteit. Dit jaar hebben we hard ingezet op jonge talenten met meerwaarde. Maar we weten dat er maturiteit ontbreekt.

We zijn aan inhaalbeweging bezig qua cashflow-positie van de club, dankzij de verkopen van Simic & Angulo, het verminderen van de loonmassa en het vrijmaken van enkele zware contracten aan het einde van het seizoen.

FC: Spelers die performantie moest verhogen (Bertaccini, Sikan, etc) maken het niet waar. Gaan die dan in de vuilbak?

Neen. Sikan moet tijd krijgen, is gescout op zeer specifieke referenties. Was in 1 op 3 beslissende acties betrokken in +70 matchen. Bertaccini blijft een waardevol profiel die ons nog veel kan bijbrengen.

FC: Hoe is het nu met de spelers? Ook na het vertrek van Still?

Het moet erg duidelijk zijn dat het de keuze was van Edward om te vertrekken. Dat speelde blijkbaar al langer, vrijdag is Kenneth op de hoogte gebracht dat hij zou willen vertrekken. Werd steeds concreter, afgesproken dat er na de match van zondag ging beslist worden. Hij wilde vertrekken, dus heeft hij zijn ontslagbrief ingediend. Jammer en onvoorzien.

De spelers lopen niet over van zelfvertrouwen, zoveel is duidelijk. De club doet er alles aan om de spelersgroep op te laden richting donderdag, onder leiding van Taravel.

De toevoeging van profielen als Diarra en Sikan, die beiden ervaring hebben op het hoogste niveau, moet helpen om het leiderschap binnen de groep naar een hoger niveau te tillen.

FC: De Fan Council is bereid om de spelers positief aan te moedigen richting de halve finale tegen Antwerp donderdag. Is het mogelijk om met een delegatie af te zakken naar de training op woensdag?

De club apprecieert het initiatief en zal dat opnemen met de staf en coach. We zijn niet zeker dat dit de beste formule is, gezien de coach de spelers echt in een bubbel wil laten richting de halve finale. Een aanmoediging van de bus op matchdag is ook een optie.

FC: Onder het vorige bewind is er veel kennis buitengejaagd. Hoe gaan we die kennis in de club terugkrijgen? Met name Jean Kindermans?

Er zijn een aantal vacatures in te vullen, dat klopt. Zoals eerder gezegd, voeren we het proces grondig en willen we absoluut de juiste keuzes maken, vandaar ook dat de coach eerst wordt aangesteld. Over namen kunnen we vandaag niets concreet zeggen.

FC: Over de RSCA Futures: Rits, Foket, Ashimeru die plots speelden bij de Futures, blokkeren we daarmee geen jonge talenten?

Dat die spelers speelminuten maakten in december, was met een even simpele als duidelijke redenen: zodat ze interesse zouden opwekken bij andere clubs. Bij Ashimeru is dat gelukt, bij de anderen helaas niet, om uiteenlopende redenen.

FC: Waarom nog spelers halen om ze dan bij Futures te stallen? Blokkeren we zo geen eigen Academy-spelers?

Dat is een bewuste strategie die ook zijn vruchten afwerpt. Als je kijkt naar de spelers die vandaag het meeste waarde vertegenwoordigen, dan zijn dat De Cat, Cvetkovic, Goto en Angulo. Wat hebben die spelers gemeenschappelijk? Ze hebben allemaal een periode bij de U23 gespeeld, ervaring opgedaan en op het juiste moment de stap naar de A-ploeg gezet.

Weet dat we van alle U23-ploegen in 1B het grootste aantal Academy-spelers hebben. Daar doen we ons werk.

Er is veel werk verzet binnen de Academy en er zit een duidelijke en hoopgevende pipeline van talenten klaar.

FC: Over De Cat gesproken, wat is het plan met hem?

De club wil Nathan absoluut graag houden. We willen dan ook een serieuze inspanning doen om zijn contract te verlengen.

De bal zal in het kamp liggen van de speler. Als hij deze zomer zijn laatste contractjaar ingaat zonder verlenging, zal er moeten nagedacht worden bij een toereikend bod.

Maar dat we Nathan liefst nog bij ons houden, daar zijn we het allemaal over eens.

FC: Om jullie project een kans op lange termijn te geven bij álle supporters, moet er nagedacht worden over een communicatiestrategie die het project helder schetst naar zoveel mogelijk supporters toe. Enkel zo kunnen jullie de tijd krijgen om het project uit te rollen.

De club wil zich engageren om de grote lijnen van het project op tijd en stond te communiceren, maar wil de aankomst van de nieuwe sportief directeur daarvoor afwachten. We kunnen samen nadenken over hoe we dit aanpakken.

FC: Bedankt voor de open conversatie.